



BAC PROFESSIONNEL CGEA

SUPPORT GRANDES CULTURES

POLYCLTURE ÉLEVAGES

DATE, DURÉE ET LIEU

Date : Entrée à date fixe selon planning
Entrée possible en cours de formation

Lieu : Alternance entre l'entreprise
et la MFR Centre Yonne

Durée en heures :

- Cycle de 3 ans
- 52 semaines à la MFR (3 ans)/1850 h

PUBLICS CONCERNÉS, STATUT, NOMBRE

Formation accessible aux personnes
en situation de handicap

Apprentissage :

- De 16 à 30 ans

En alternance sous statut scolaire :

- Après la 3ème

Action de formation :

- Adultes ou autres situations

Nombre de places :

- 20 places / par classe

COÛT PAR PARTICIPANT

Voir la fiche des tarifs sur notre site :
<https://mfrcentreyonne.fr>

RESPONSABLE DE L'ACTION CONTACT

Le responsable du pôle agriculture
MFR Centre Yonne
Chemin d'Armeau
89330 Villevallier
Téléphone : 03 86 91 12 15

FORMATEURS, ANIMATEURS, INTERVENANTS

Moniteurs de la MFR Centre Yonne

Version 1 : 09/2020

FORMATION : PRÉSENTATION, OBJECTIFS, CONTENU

PRÉREQUIS, MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS :

☒ Prérequis :

- Pas de prérequis

☒ Modalités d'accès :

- Scolaire : sur dossier et entretien
- Apprentissage : avoir 16 ans ou avoir effectué un cycle complet 4è/3è, signer un contrat d'apprentissage avant l'entrée en formation
- Action de formation : entretien, positionnement, faire une demande de financement auprès d'un organisme financeur de formation (son employeur, son OPCO, Pôle emploi,..)
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap

PRÉSENTATION GÉNÉRALE - OBJECTIFS :

A l'issue de la formation, le titulaire du BAC PRO CGEA :

- Peut exercer son métier dans une exploitation agricole céréalière ou d'élevage, en tant que responsable de son entreprise ou salarié hautement qualifié.
- Le responsable d'entreprise assume, seul ou avec ses associés, la responsabilité :
 - Des résultats de l'entreprise et de l'atteinte de ses objectifs technico-économiques, sociaux et environnementaux.
 - Du respect du code du travail, du code rural et de toutes les réglementations liées à la sécurité au travail pour lui-même, ses salariés, apprentis, stagiaires et pour les tiers.
 - Du respect des réglementations liées à la préservation de l'environnement, à la santé publique et au bien-être animal.
 - Du respect des clauses de tous types de contrats ou de cahiers des charges dans lesquels il a engagé sa signature.
 - Pour le salarié hautement qualifié, la délégation porte, sur la maîtrise complète d'un atelier de production ou de transformation. Le salarié peut être amené à remplacer temporairement le responsable et à assumer des fonctions d'encadrement.

CONTENU - PROGRAMME :

Le programme se décline autour de 3 axes organisés en modules:

- ☒ Conduite technique d'un atelier de production dans le respect des réglementations, de l'environnement et du bien-être animal
- ☒ Pilotage et gestion d'une entreprise agricole
- ☒ Connaissances générales permettant l'accès à des études supérieures



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

☒ Scolaire, apprentissage et action de formation :

- Formation par alternance entre l'entreprise et la MFR
- Pédagogie "intégrative" s'appuyant sur le vécu de stage ou d'apprentissage ; l'apprenti ou stagiaire est acteur de sa formation.
- Moyens pédagogiques : salle informatique équipée, cuisine pédagogique, tablettes multimédias, salles de classe équipées, vidéoprojecteurs.
- Vistes et interventions de professionnels

COMPÉTENCES CAPACITÉS APTITUDES PROFESSIONNELLES VISÉES

- Permettre à l'entreprise de s'adapter et d'innover dans un contexte en évolution permanente tout en limitant les risques associés au changement (choix des productions et du système de production)
- Améliorer la fertilité physique, chimique et biologique des sols
- Atteindre les objectifs de production en prenant en compte l'évolution des politiques agricoles, l'agroécologie et la réglementation
- Valoriser les produits et les services mis en marché par l'entreprise en tenant compte de l'évolution prévisible des marchés et de l'émergence de nouveaux débouchés
- Assurer le développement et l'insertion de l'entreprise dans le tissu économique local et le territoire
- Améliorer l'organisation collective du travail et les relations humaines au sein de l'entreprise
- Améliorer les performances économiques, sociales et environnementales de l'entreprise tout en maintenant ou en augmentant le niveau de revenu

SUIVI ET ÉVALUATION DE L'ACTION

SUIVI DE L'ACTION :

- Par le formateur référent de l'action de formation : suivi pédagogique, suivi en entreprise
- Émargements, rapports d'atteinte des objectifs, entretiens et bilans individuels, évaluations des compétences, ...

PASSERELLE ET DÉBOUCHÉS POSSIBLES :

- Emplois concernés : chef de silo, magasinier en concession agricole
- Vers des formations « niveau BTS » : BTS productions, BTS ACSE, BTS technico-commercial, BTS agroéquipement
- Vers des CS : CS transformation alimentaire, CS maraîchage, CS élevage, CS contrôleur laitier...

MODALITÉS D'ACQUISITION DE LA CERTIFICATION (Si formation certifiante ou diplômante)

☒ Le BAC PRO s'obtient par des contrôles en cours de formation (CCF) et des épreuves terminales (ET) :

- Français-ESC-Histoire/Géographie (coefficient 4) : CCF écrit en ESC + Epreuve terminale en français et histoire/-géographie
- Anglais (coefficient 1) : CCF écrit et oral
- Sport (coefficient 1) : CCF pratique
- Mathématiques, Physique/Chimie, informatique, Biologie/écologie (coefficient 4) : épreuve terminale écrite en Mathématiques, CCF écrit et pratique pour les autres matières
- Choix techniques (coefficient 2) : Epreuve terminale orale
- Pilotage d'une entreprise (coefficient 3) : Epreuve terminale orale
- Conduite et gestion des productions (coefficient 5) : CCF écrits, pratiques et oraux
- ERASMUS : épreuve facultative en lien avec le stage à l'étranger
- Acquisition du BEPA :

Une qualification intermédiaire BEPA s'obtient par des contrôles en cours de formation (CCF) en fonction de la situation

ÉVALUATION DE L'ACTION :

- Enquête de satisfaction à chaud et à froid
- Analyse d'enquêtes, analyse d'écarts, travail sur actions correctives